



Jaarverslag 2024



Voor de bloei van de wijk Kernhem!

Inhoudsopgave

1.	Inleiding	3
2.	Samenvatting 2024	4
3.	Programma's en projecten	6
	3.2 Leiderschapsontwikkeling	8
	3.3 Reflectie CARE-Programma.....	9
	3.4 Reflectie GROEI-Programma.....	11
	3.5 Reflectie SPORT – Programma	12
	3.6 Reflectie GREENIT-Programma	13
	3.7 Reflectie Events-Programma.....	14
4.	Overig	16
5.	Financiën en impact cijfers	18
6.	Afsluiting en vooruitblik	21

1. Inleiding

KenHem is inmiddels haar 12^e jaar ingegaan. Naast een getal, is dat zichtbaar en merkbaar in de wijk. De activiteiten zijn uitstekend bezocht, de kerngroep en het leiderschapsteam zijn versterkt en met alle partijen die actief zijn in de wijk werken we goed samen. Daarbij weten we elkaar steeds beter te vinden.

In dit verslag beschrijven wij de ontwikkelingen van KenHem Communities in de wijk Kernhem te Ede in 2024. Dat doen wij aan de hand van de activiteiten die zijn uitgevoerd. Maar veel belangrijker nog is de impact van ons werk in de levens van wijkbewoners.

Eerst benoemen we enkele algemene ontwikkelingen in de wijk en in ons werk. Sommige zijn maatschappelijke trends die in heel Nederland zichtbaar zijn, andere zijn specifieke Kernhem en KenHem ontwikkelingen. Ook vertellen we hoe ons leiderschapsteam dit jaar de verantwoordelijkheden heeft opgepakt.

Daarna maken we een rondreis langs de verschillende communities. Belangrijk daarbij is om te beseffen dat de communities elkaar te allen tijde versterken. Wijkbewoners kunnen bij de ene community wat “halen” en bij de ander “brengen”. Zo kunnen ouders met en van elkaar leren rondom opvoeding, maar zich tegelijk ook inzetten voor de duurzaamheid van de wijk.

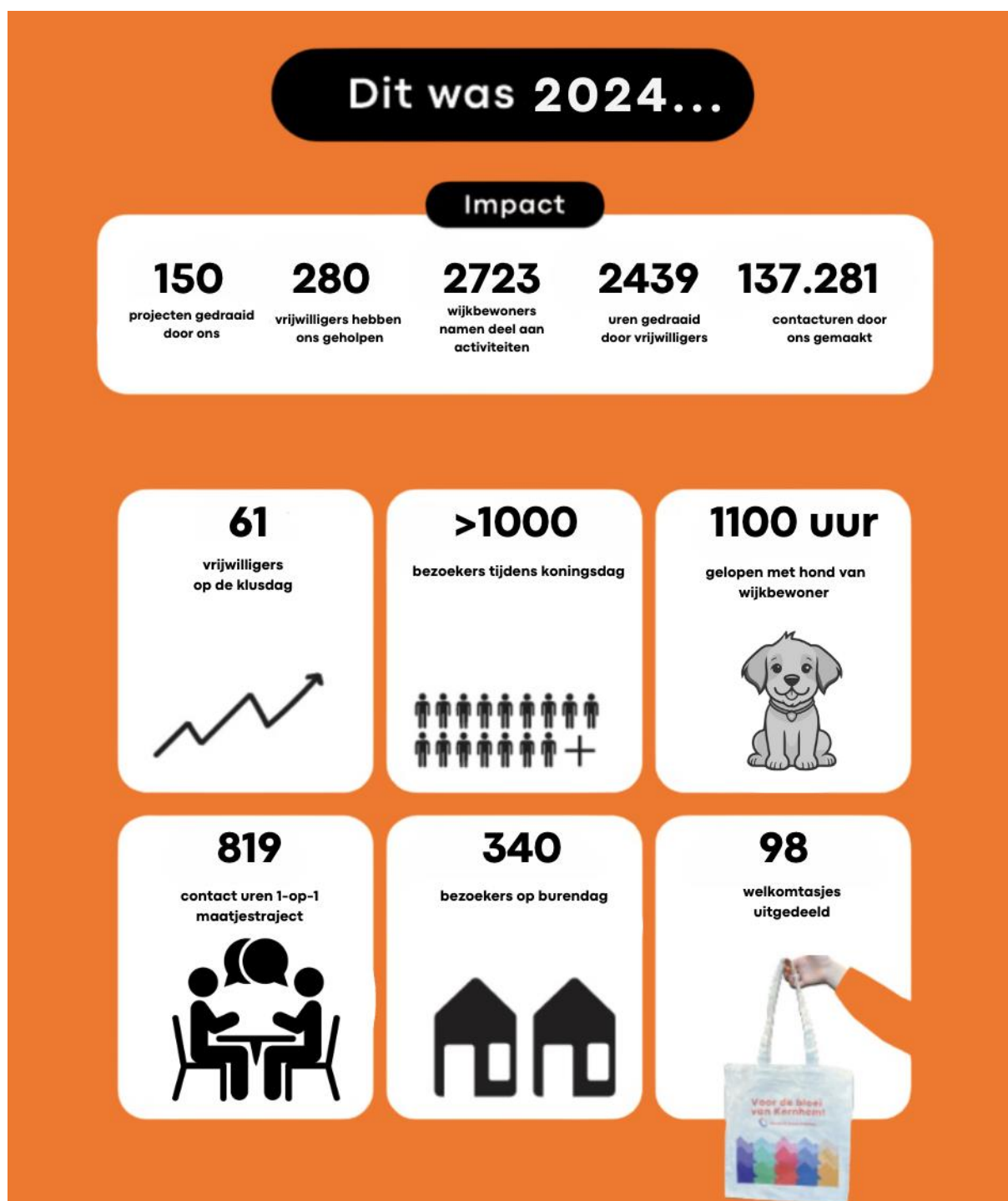
Ter illustratie twee verhalen uit 2024.

Een man van begin 70 jaar verliest dit jaar zijn vrouw als gevolg van Alzheimer. Hijzelf is al enkele jaren actief op de evenementen van KenHem en bezoekt trouw de maandelijkse wijkkoffie. Samen met een 9-jarig meisje verzorgt hij de bingo. Zelf is hij chauffeur voor een 80-jarige wijkbewoonster. Op de crematie van zijn vrouw komen diverse KenHemmers langs, wat hem erg raakt.

We zien dit jaar een afnemend aantal vrijwilligers die zich structureel willen inzetten (zie verderop in het jaarverslag). Op koningsdag spreken we een man en vrouw van midden dertig aan. Het blijkt dat zij voor twee posities die rond de zomer vrij gaan komen, de juiste achtergrond heeft. We gaan in gesprek over het belang van omzien naar elkaar, en met elkaar een wijk tot bloei brengen. Dit past volledig in haar visie en komt qua persoonlijke timing uitstekend uit. Medio 2025 treedt zij in dienst bij KenHem. Zij blijkt een enorme verbinder te zijn en stelt al voor de kerst een nieuw kernteam voor grote activiteiten in 2025 samen. En ondertussen bloeit zij zelf helemaal op....



2. Samenvatting 2024



Voor de bloei van de wijk!

KenHem viert haar 12e jaar en heeft een zichtbare impact in de wijk. De activiteiten zijn goed bezocht, de samenwerking met andere partijen in de wijk is versterkt en het leiderschapsteam is uitgebreid. In het afgelopen jaar lag de focus op het verhogen van het aantal vrijwilligers en hun betrokkenheid en natuurlijk op het versterken van relaties tussen wijkbewoners.

Ontwikkelingen en leiderschap

Dit jaar zijn projectcoördinatoren structureel bijeengebracht om hun werk beter af te stemmen en de motivatie te behouden dan wel te vergroten. De coronaperiode had impact op vrijwilligersbetrokkenheid, maar er is herstel zichtbaar, vooral binnen de Sport community en voor Events. Het leiderschapsteam groeide van drie naar vijf leden, wat zorgt voor een stabielere basis.

Activiteiten

Binnen KenHem werken we met verschillende communities die elkaar versterken. In 2024 zijn er door deze communities veel activiteiten georganiseerd:

- **Care:** Wijkkoffie ochtenden, maatjestrajecten en klusdagen bevorderden de sociale cohesie. Er is een maatjescoördinator aangesteld en het aantal trajecten groeide naar negen.
- **Groei:** De Kidsclub werd na vijf jaar beëindigd, en er is een nieuwe focus op persoonlijke groei, met o.a. 'De Vrouwentafel' en het project 'Beste Mannen'.
- **Sport:** Voetbalgroepen voor kinderen, volleybalavonden en Catchbal groeiden in populariteit, met regelmatig 10-20 deelnemers per activiteit.
- **Greenit:** Projectmatige aanpak leidde tot de plaatsing van ruim 30 regentonnen en een buurtabonnement op Peerby.
- **Evenementen:** KenHem organiseerde o.a. Koningsdag, waarbij ondanks minder vrijwilligers grote betrokkenheid werd ervaren. Het kerstdiner was een groot succes waar we met veel voldoening op terugkijken.

Met dankbaarheid en trots kijken we terug op afgelopen jaar. En met vertrouwen ook vooruit naar het nieuwe jaar. Met steun van de Gemeente Ede en andere partners zullen we blijven bouwen aan een sterke, betrokken gemeenschap waarin bewoners elkaar zien, helpen en zo samen de wijk tot bloei brengen.



Voor de bloei van de wijk!



3. Programma's en projecten

3.1 KenHem ontwikkeling algemeen

Dit jaar zijn we gestart met ontmoetingen specifiek voor projectcoördinatoren. Eens per kwartaal brengen we hen samen om na te denken over vragen als 'waarom doen we wat we doen?' en 'welke mooie dingen zie je gebeuren? Hoe zouden de projecten elkaar kunnen versterken en hoe zorg je dat je vrijwilligers waardeert en daarmee bindt en boeit?'. Een mooie stap die behulpzaam is om enthousiast te blijven over het werk wat we doen en de doelen die we daarmee voor ogen hebben.



2020 en 2021 zijn de geschiedenisboeken ingegaan als de corona-jaren. Deze jaren hebben ook een enorme impact gehad op de Kernhem bewoners en KenHem activiteiten. Aan de negatieve kant was daar het verlies van veel vrijwilligers, met name in de Sport en Greenit community. Na corona was het zeker geen automatisme om weer structureel vrijwilligerswerk op te pakken. Sterker nog, de 'lege-agenda-ervaring' willen veel mensen vasthouden. Dus niet te veel commitment naast het werk, en zeker niet voor langere tijd.

Afgelopen jaar hebben we de Sport community zien groeien, en draaien de maandelijkse zaalvoetbalgroepen voor de kinderen stabiel. Het catchbal voor vrouwen wordt wekelijks georganiseerd, en na de zomer is ook gestart met tweewekelijkse volleybal avonden voor volwassenen.

Greenit pakt het meer projectmatig aan, met mooie successen tot resultaat. Het Care programma draait stabiel, en KenHem is een voorbeeld voor het welzijn-op-recept concept in andere wijken in Ede.

Begin dit jaar is het leiderschapsteam uitgebreid van drie naar vijf, wat eveneens een stabiele basis geeft. En op de vrijdagochtend zijn er wekelijks zo'n zeven tot tien mensen werkzaam in het Kernhuis. De wekelijkse stand-up zorgt voor een effectieve onderlinge afstemming.

In maart is de kerngroep van KenHem op kamp gegaan: het KenHem weekend! Een jaarlijks terugkerend belangrijk teambuildingsmoment.



In het voorjaar hebben twee tweedejaars stagiaires social work van de CHE hun stage bij KenHem gedaan. Zij hebben diverse activiteiten ondersteund, en daarbij ook gewerkt aan hun persoonlijke leerdoelen.

3.2 Leiderschapsontwikkeling

Per februari zijn twee wijkbewoners ingestapt bij het leiderschapsteam, dat nu uit drie mannen en twee vrouwen bestaat. Elke maand komen zij op een maandagavond bij elkaar. Op de vrijdagochtend is het inmiddels volle bak in zaal Parkzicht in het Kernhuis: Carolien Brom (Events en communicatie), Thomas Stam (Care), Dieteke Visser (Groei) Liesbeth van den Berge (vrijwilligster), Annelies Tange (maatjestracten), Joep Tange (financiën) en Kees Hoogendoorn (directeur) zijn wekelijks aanwezig. Geregeld wordt dit team uitgebreid met stagiaires of andere projectleiders. Vooraf aan de Kernhuisochtend zitten Marieke Cozijnsen (Sport en ondersteuning) en Kees Hoogendoorn al aan een keukentafel bij elkaar de voorbereidingen te treffen.

Ook dit jaar werden de trainingsweekenden van R3NEW bijgewoond. Voor de zomer waren de thema's "potentie en presentie (maart)", "community" (juni) en in het najaar "leiderschap en organisatie" (november). Samen met soortgelijke initiatieven uit Groningen, Zwolle en Rhenen kregen wij training over deze onderwerpen. Doel van deze trainingen is het bouwen van een fundament voor community building. Zie daarvoor het e-book "de 7 essenties vitale communities", te downloaden via www.r3new.nl. Naast de trainingen heeft er driemaal intervisie plaats gevonden, en vijfmaal supervisie.



Het KenHem gezin, de binnenste ring uit ons logo, heeft een vast weekritme. Op de zondagmorgen en op één doordeweekse avond (de maandag) zijn er per community ontmoetingen bij communityleden thuis. Een deel van deze momenten worden gebruikt om de activiteiten voor te bereiden of te evalueren. De uitzonderingen zijn de eerste zondag van de maand (dan komen alle communities bij elkaar in de maandelijkse viering in de Vuursteen) en de derde zondag van de maand (dan vinden veel van de activiteiten plaats: wijkkoffie, kidsclub, de drie groepen zaalvoetbal en 's avonds de sportavond voor volwassenen).

Dit KenHem gezin is de grote drager van de activiteiten. Eind 2024 bestond deze groep uit 19 volwassenen en 15 kinderen. Kosten die het KenHem gezin hiervoor maken worden in de jaarrekening verantwoordt onder Searchit, en worden volledig gedekt door de bijdragen van community leden en kerken.

Binnen elke community zijn projectleiders benoemd die verantwoordelijk zijn voor de activiteiten. Deze projectleiders kunnen onderdeel zijn van het KenHem gezin, of behoren tot de tweede ring uit ons logo: de KenHem familie. Eind 2024 bestond deze groep uit acht personen.

3.3 Reflectie CARE-Programma

In 2024 zijn veel van de activiteiten van Care uitgebreid. Ook zijn er diverse vrijwilligers bijgekomen. De kerngroep van vrijwilligers bestaat uit zeven mensen, met daaromheen een bredere groep die specifieke taken oppakt. Onderling is te zien dat de wijkbewoners elkaar door de activiteiten beter leren kennen en er betere relaties ontstaan, ook buiten de activiteiten om.



Maandelijks werd de wijkkoffie in De Vuursteen georganiseerd, met een opkomst van gemiddeld 20 tot 25 mensen. Per keer wordt een activiteit aangeboden, variërend van spelletjes tot een creatieve activiteit. Beide wordt gewaardeerd door bezoekers. Een aantal bezoekers helpt nu ook mee met de organisatie als vrijwilliger, wat erg fijn is voor de draagkracht.

Het aantal maatjesaanvragen liep op, waardoor het team is uitgebreid met een maatjescoördinator. Het aantal maatjestrjecten is opgelopen naar negen trajecten in 2024. Daarnaast is gewerkt om een aantal nieuwe aanvragen te matchen. Het gaat om een mix van praktische en sociale maatjestrjecten. Dit is in goede samenwerking gedaan met organisaties als Malkander en de zorgkwartiertafel, maar ook de huisarts. Erg fijn dat door de nieuwe coördinator trajecten snel opgepakt konden worden en er genoeg tijd is om aandacht te geven aan de lopende trajecten.

In 2024 werden twee succesvolle klusdagen georganiseerd in april en oktober, beide met een grote betrokkenheid van meer dan 25 vrijwilligers die meer dan tien adressen bezochten. Ook is een afvalprikactie gehouden in het kader van Ede Schoon. Elke maand is er ook een laagdrempelige maaltijd georganiseerd, waarbij elke keer twee tot vier mensen uit het Care netwerk aanschoven.



Ook hebben mensen vanuit Care meegeholpen met de organisatie van het Kerstdiner in december, waar ruim 15 Care-bezoekers aanwezig waren en in totaal 50 bezoekers.

We zijn blij met de uitbreiding en versteviging van activiteiten die dit jaar plaatsvond. Elke activiteit draagt ook bij aan de versterking van de relaties onderling, waardoor wijkbewoners elkaar ook buiten de activiteiten ontmoeten. Focuspunt voor 2024 was om het kernteam uit te breiden. Dit is gelukt voor de maatjestrjecten en de wijkkoffie, voor structurele hulp bij de klusdag wordt komend jaar geworven. Daarnaast was een focuspunt het versterken van de community en het betrekken van meerdere leeftijdsgroepen. Dit is uitermate goed gelukt, aangezien wijkbewoners elkaar bij de verschillende activiteiten en daarbuiten ontmoeten en steeds meer met elkaar optrekken, vanuit verschillende generaties. De vorming van de Care maaltijd en de (diverse) opkomst bij het kerstdiner onderstrepen dat. Daarmee is ook de impact op de levens van veel wijkbewoners merkbaar: het gevoel van saamhorigheid en daarmee leef plezier groeit.

Mevrouw A. is ruim 80 jaar, en kent steeds meer fysieke beperkingen. Hierdoor kan zij haar hondje niet meer uitlaten. Haar hondje is al jaren haar levensmaatje. Er wordt een uitlaatgroep opgericht van zo'n 15 wijkbewoners, die met elkaar wekelijks het schema van 3x per dag uitlaten invullen. Geregeld blijft er iemand koffiedrinken, een spelletje Rummikub doen of wordt mevrouw A. uitgenodigd voor een diner. Is er vervoer nodig naar de fysio of ziekenhuis, dan pakt deze groep dat ook op. Naast de uitlaatgroep wordt er een vast maatje aan haar gekoppeld, die wekelijks komt koffiedrinken en samen met haar uitstapjes maakt naar bv de Intratuin. Zowel mevrouw A. als haar hondje zijn dit jaar enorm opgeleefd.

3.4 Reflectie GROEI-Programma

Voor Groei was 2024 een mooi jaar met heel wat veranderingen. In het team, maar ook qua activiteiten.

Onder Groei draait sinds 2023 Catchbal. Een sportieve activiteit die erg lijkt op volleybal. Wekelijks komen daar gemiddeld 10 vrouwen uit Kernhem om heerlijk met elkaar te sporten. Per 1 januari 2025 wordt Catchbal overgedragen aan de Sport Community omdat deze hier bij nader inzien beter past.



In het eerste halfjaar werden in totaal 6 Kidsclub-activiteiten georganiseerd, naast 6 avonden voorbereiding en evaluatie met de vrijwilligers. Op 9 juni vond de laatste Kidsclub plaats. Na vijf mooie jaren hebben we besloten om de kidsclub af te sluiten. Dit was de uitkomst van de focuspunten t.a.v. leiderschap, team en activiteiten.

Vanuit deze activiteit zijn mooie verbindingen ontstaan onder vrijwilligers en ouders onderling. We merkten echter dat het enthousiasme voor de organisatie van de Kidsclub bekoelde. En omdat we alleen willen werken vanuit potentie hebben we besloten ons te gaan richten op groei in de breedste zin van het woord. Of het nu gaat om persoonlijke ontwikkeling, het versterken van verbindingen, of het zoeken naar zingeving. Groei is op vele manieren mogelijk en belangrijk. Zo maken we ruimte voor meer diversiteit aan activiteiten die aansluiten bij de behoefte van de wijk én onze potentie.

Op 9 september vond de eerste projectavond plaats, en daarmee de start van het vierde kwartaal waarin we twee nieuwe activiteiten hebben uitgedacht en zijn gestart met 'De Vrouwentafel'. Een avond speciaal voor vrouwen, gericht op creativiteit en natuurlijk verbinding. Deze avonden vinden plaats in 'Het Atelier' van Wijkcentrum Het Kernhuis. De eerste avond werden we verrast met een opkomst van 20 dames. Enorm geslaagd en volgens iedereen voor herhaling vatbaar.



Daarnaast zijn er in deze periode plannen gesmeed voor een activiteit gericht op mannen. Een concept dat we baseren op 'De Beste Zangers'. We noemen het 'Beste mannen' en zullen maandelijks met een groep mannen in gesprek gaan waarbij steeds het levensverhaal van één iemand centraal staat.

3.5 Reflectie SPORT – Programma

Wat kijken we terug op een mooi jaar. Een jaar waarin Sport meer focus heeft gekregen en een groei heeft doorgebracht.



De voetbalgroepen van 5-8 jaar en 9-11 jaar waren iedere maand, gedurende het hele jaar, een groot succes. Er kwamen gemiddeld 10 deelnemers bij de jongste groep en gemiddeld 20 deelnemers bij de 9-11 jaar groep. Helaas hadden we dit jaar nog niet voldoende vrijwilligers om de frequentie van deze activiteit op te hogen. Ons doel is om dit vanaf Q2 van 2025 op te hogen naar 2x per maand. De voetbalgroep van 12-16 jaar was aan het begin van het jaar

nog niet zo populair. We waren kort van plan deze leeftijdsgroep te stoppen, maar hebben dit toch doorgezet. Deze leeftijdsgroep komt nu toch gemiddeld met 8 deelnemers per keer, dus daar zijn we blij mee.

Daarnaast hebben we volleybal dit jaar verder uitgebreid. Waarbij we dit in het tweede deel van 2023 hebben opgestart hebben we het vanaf Q3 van dit jaar in frequentie uitgebouwd. Volleybal vindt nu twee keer per maand plaats. Onze verwachting was dat er dan meer relatie opgebouwd zou worden en meer commitment zou ontstaan en dat is ook gebleken. Twee keer per maand staan er 12-18 man/vrouw klaar om te volleyballen. We hebben zelfs een keer 24 spelers mogen verwelkomen, superleuk!

Als laatste hebben we per september 2024 de organisatie van de sport Catchbal overgenomen. Dit blijft een daverend succes waarbij iedere week een groep van 8-12 vrouwen samenkomen en deze mooie sport samen beoefenen.

Focuspunten voor Sport waren uitbreiding van het leiderschap team en het opzetten van betere communicatielijnen rondom Sport. Beiden zijn goed gelukt: er is een nieuw echtpaar ingestapt, en 2 nieuwe projectleiders zijn gestart. Middels social media en een goed bezochte startzondag van Sport is het bereik fors gegroeid.

In Kernhem is de concurrentie tussen de twee dichtbij gelegen grote voetbalclubs soms merkbaar, maar bij ons doorbreken we dat. We mixen bewust jongens van beide clubs, zodat ze samen spelen en ontdekken dat voetbal vooral draait om plezier en verbinding. De rivaliteit verdwijnt en maakt plaats voor respect en gezelligheid. Zo laat sport zien dat het niet alleen een spel is, maar ook een krachtig middel om de wijk dichter bij elkaar te brengen.

3.6 Reflectie GREENIT-Programma



Het eerste kwartaal heeft een projectgroep die bestaat uit wijkbewoners een projectplan opgesteld voor een actie met regentonnen om regenwater op te vangen. Kwartaal twee is het projectplan tot uitvoering gebracht met als resultaat 30 regentonnen in de wijk.

Eind kwartaal twee is er een algemene Greenit avond georganiseerd om nieuwe projecten van de grond te krijgen. Waarschijnlijk vanwege het WK voetbal en extreme warmte viel de opkomst tegen.

Voor de zomer is voor alle bewoners in Kernhem centraal het abonnement voor platform Peerby ([Peerby - Spullen huren van de burens- Leen gereedschap, feestartikelen, elektronica, vervoer en nog veel meer](#)) afgekocht. Alle inwoners hebben een flyer in de brievenbus gekregen. In Q1 2025 zal de deelname en impact geëvalueerd worden.

Helaas is de plaatsing van de slimme bandenpomp op winkelcentrum Parkweide stilgelegd door de vastgoedbeheerder “wegens interne zaken”. Wat deze zijn, en op welke termijn we de actie alsnog kunnen afronden, is nog onduidelijk.

Focuspunten waren organisatie en activiteiten. Deze laatste is geslaagd aangezien er aangesloten is op de beschikbare potentie en behoefte. De organisatie is nog altijd niet goed ingevuld. In kwartaal vier hebben we besloten om aan de hand van een uur voor je buur actie het aantal vrijwilligers voor Greenit te peilen, en vanuit daar een algemene Greenit avond te organiseren om het animo voor projecten te peilen. Aan de hand van het aantal deelnemers zal er een knoop doorgehakt worden over de activiteiten van Greenit in 2025. Wel is besloten voorlopig niet te proberen een community te bouwen rondom duurzaamheid, maar activiteiten projectmatig aan te pakken.

Wijkbewoner H woont al vanaf 2001 in de wijk, en weet heel goed hoe Kernhem bedoeld was. Als duurzame wijk waren er allerlei aspecten in de wijk aangebracht, zoals de Kernhemmertjes (zowel auto-onvriendelijk als wel om de bassins onder de groenstroken die regenwater opvangen, te beschermen), de houtwallen, de regentonnen actie van destijds, de vleermuislampen op de Houtpleinen etc. Met lede ogen zag hij dat deze aspecten niet in elk deel van Kernhem werden doorgezet, of dat nieuwe wijkbewoners niet op de hoogte waren van de bedoelingen. In de Greenit groep schreef hij hier een artikel over, dat op verzoek van de andere leden gepubliceerd zal worden.

3.7 Reflectie Events-Programma

In 2024 zijn verschillende belangrijke evenementen en activiteiten georganiseerd, die zowel successen als uitdagingen met zich meebrachten. Het jaar begon met de voorbereiding voor Koningsdag, die samen met wijkbewoners werd opgezet. Ook werden 35 welkomsttasjes uitgedeeld.



In het tweede kwartaal vond Koningsdag plaats. Dit was een drukbezocht evenement, maar het ontbreken van attracties door een tekort aan vrijwilligers werd opgemerkt én gemist door de bezoekers. Gelukkig werden er die dag 15 nieuwe vrijwilligers geworven, wat een positieve ontwikkeling was. De kosten voor Koningsdag bleven binnen budget, mede door lagere uitgaven, waardoor er minder Ede-Doet-gelden nodig waren.

Er werden opnieuw welkomsttasjes bezorgd, dit keer 60 stuks. Daarnaast werd in dit kwartaal volop gewerkt aan de organisatie van de Wijk BBQ, die op 7 juli plaatsvond. Ook werd een nieuwe projectcoördinator voor evenementen ingewerkt.

In het derde kwartaal stonden er drie belangrijke evenementen op de planning: de Wijk BBQ, de Wijkbewonersavond en Burendag. Alle drie de evenementen waren goed bezocht en gaven positieve resultaten. De Wijk BBQ, een beproefd concept, werd goed ontvangen met een opkomst van zo'n 70 wijkbewoners.

De Wijkbewonersavond was een nieuwe samenwerking met het Wijkcomité, waarbij de organisatie van catering en locatie in handen van KenHem lag. De feedback over de avond was positief, vooral over de informatie, de gesprekken en de catering. Burendag was in een nieuw jasje gestoken, georganiseerd in samenwerking met Malkander. Het zorgde voor mooie verbindingen en goede gesprekken en legde een solide basis om dit concept in de toekomst verder te ontwikkelen.



De organisatie van deze evenementen vroeg veel tijd en energie, en de terugloop in vrijwilligers zorgde ervoor dat de Eventcoördinator meer verantwoordelijkheden op zich moest nemen. Dit leidde tot de conclusie dat er in de toekomst meer gedelegeerd zou moeten worden. Ondanks deze uitdagingen werden de evenementen financieel goed afgesloten, met ruimte voor het nieuwe Burendagconcept.

In het vierde kwartaal werden zowel grote als kleinere evenementen georganiseerd die de gemeenschap hebben versterkt. Het meest opvallende evenement was het Kerstdiner, dat



plaatsvond in december. Ongeveer 50 wijkbewoners, zowel bekende als nieuwe gezichten, kwamen samen om te genieten van zelfbereide maaltijden. De zaal was sfeervol aangekleed, er was livemuziek en het dessert werd gesponsord door Toko Fennis, wat de avond extra bijzonder maakte. Het was een warm en gezellig samenzijn, dat zorgde voor verbinding en mooie gesprekken onder de wijkbewoners.

De organisatie van de kraam tijdens het Lichtjesfeest was ook in de basis geslaagd, al is tijdige afstemming voor draagvalk een aandachtspunt. Ook was er betrokkenheid bij de Uur voor je Buur-actie, en werd de eerste brainstorm voor Koningsdag 2025 al opgestart, waarbij zowel oude bekenden als nieuwe wijkbewoners zich aansloten. Het was geweldig om nieuwe mensen te ontmoeten en samen ideeën te bedenken voor het komende jaar.

Al met al was 2024 een jaar met veel succesvolle evenementen, groei in het aantal vrijwilligers en het versterken van de gemeenschapsbanden. Tegelijkertijd waren er uitdagingen, zoals de werkdruk en het tekort aan vrijwilligers. Voor de toekomst wordt er gekeken naar manieren om de werkbelasting beter te verdelen, zodat de evenementen in 2025 nog succesvoller kunnen worden georganiseerd.

4. Overig

In dit hoofdstuk beschrijven wij enkele onderwerpen die community overstijgend relevant zijn.

Searchit, klankbord en Alpha

Per juli 2019 is KenHem Communities ingezegend als pioniersplek namens de Protestantse Kerk Nederland en de Unie van Baptisten. Deze worden in Ede vertegenwoordigd door de Oude Kerk en Op Doortocht. De geloofsgemeenschap die gevormd wordt door het KenHem gezin, ook wel Searchit genoemd, houdt maandelijks vieringen in de Vuursteen waarbij christenen en zoekers welkom zijn.

In 2024 zijn er drie klankbordavonden met de genoemde kerken gehouden.

In het voorjaar van 2024 is de Alpha-cursus gegeven, waarbij 4 deelnemers de cursus van begin tot eind gevolgd hebben. 2 daarvan zijn inmiddels ingestapt in de kerngroep, en actief betrokken bij de activiteiten.

Al deze activiteiten worden gefinancierd vanuit de bijdragen van de kerken en vrijwillige bijdragen.

Raad van Toezicht

Op 30 november 2022 is de nieuwe Raad van Toezicht aangetreden. De RvT bestaat uit de volgende personen:

- Ben van Tienen, voorzitter
- Dirjanne van Drongelen, secretaris
- Ruben Vlot, penningmeester

De RvT is driemaal formeel bij elkaar gekomen, naast enkele informele ontmoetingen. Zij hebben aangegeven allemaal graag voor een tweede termijn te gaan. Echter is het verstandig dit dakpansgewijs te doen, waardoor in 2025 al gezocht gaat worden naar uitbreiding om een verloopschema te kunnen maken.

Partners

KenHem werkt samen met alle organisaties en instanties die direct of indirect betrokken zijn bij de wijk Kernhem. Dit zijn onder meer:

- Gemeente Ede (accountmanager, drie keer per jaar overleg inclusief een leergesprek met de CHE)
- Regio gebiedsmanager (kwartaal overleg)
- Malkander (bijna wekelijks contact)
- Sociaal maatschappelijke (zorg)instanties als Opella, RIBW, icare, sociaal wijkteam
- KenHem is agenda lid van de zorgkwartiertafel voor Veldhuizen en Kernhem
- Huisartsen
- Stichting Present
- Stichting Netwerk dien je stad
- Het wijkcomité van Kernhem
- Youth for Christ

R3NEW netwerk

Uit KenHem is de stichting R3NEW ontstaan, welke beoogt om in meer wijken in Nederland communities op te richten waarbij KenHem als “moeder” wordt gezien. Wij hebben 3 teamtrainingen gevolgd, met daarnaast supervisie en intervisie avonden (online). Daarin delen wij de KenHem lessen met anderen, maar leren we ook van hen.

Communicatie en Media

Op de avond van 30 januari bezochten 50 studenten van studentenvereniging Navigators onze locatie. Na een korte presentatie zijn de studenten afval gaan prikken in de wijk. Op hun sociale mediakanalen hebben zij hierover gedeeld.

In het eerste halfjaar is met inzet van FlowMedia en een jonge vrijwilliger uit de wijk een impact video gemaakt. Deze video wordt niet online gedeeld, gezien de kwetsbare verhalen van enkele wijkbewoners. Wel wordt deze video gebruikt op inspiratiemomenten en afstemming met stakeholders.

Op 17 september mocht KenHem een presentatie geven aan 40 theologie studenten, in de Meet-Inn. Dit interview is opgenomen voor hergebruik op de CHE.

Op de klusdag in oktober is regionale zender XON opnames komen maken ([Veel enthousiaste deelnemers aan klusdag Kernhem – XON | Omroep 1](#)).



Op 10 november 2024 stond KenHem centraal in de EO serie Bid, Bedank, Bewonder ([Bid, bedank, bewonder | NPO Start](#)). Deze aflevering trok meer dan 2 x het aantal kijkers dan gemiddeld.

Sinds voorjaar 2023 worden minimaal twee keer per week social media berichten geplaatst op Facebook en Instagram, volgens een herkenbaar KenHem format. De “mensen achter de schermen” posts worden ook op LinkedIn geplaatst, alsook wanneer KenHem in de media komt. Facebook berichten worden ook op Bewoners Kernhem geplaatst.

5. Financiën en impact cijfers

Financiën

Winst en Verliesrekening

	Resultaat	Begroot
Algemene kosten		
Personeelskosten	61.216	56.780
Overige personeelskosten	23.635	4.500
Huisvestingskosten	3.022	4.000
Communicatie & Representatie	20.301	12.500
Kantoorkosten	31	500
Algemene kosten	6.528	10.100
Bankkosten	-345	100
Toerekening aan Communities	-114.388	-88.480
Community kosten	129.183	113.102
Care	41.133	33.458
Events	37.737	33.552
Groei	13.534	11.306
Sport	14.034	15.956
Greenit	14.901	12.806
Searchit	7.844	6.024
Dekking	113.036	113.102
Gemeente Ede	101.102	101.102
PKN/ Welstand	2.000	2.000
Subsidie Pioniersbegeleiding	0	1.800
Ede-Doet	499	1.500
Kerken	2.691	1.900
Eigen bijdragen	6.197	4.800
Overig	548	0
Resultaat	-16.147	0
Balanspost	-16.147	

In 2024 zijn we uitgekomen op een negatief saldo. Met name op 4 posten hebben we hier bewust voor gekozen:

- Greenit: in het eigen vermogen op de balans zat nog een bedrag van 5k uit een eerdere samenwerking met Energie Vallei. Deze moest aan duurzaamheidsdoelen worden besteed. Met de regentonnenactie en het wijkabbonnement voor Peerby is deze verplichting hiermee ingelost.
- Projectleider maatjestrjecten: net na de zomer hadden we de kans een projectleider aan te stellen voor 3u/week. Gezien de toenemende vraag en het belang van deze trajecten hebben we gekozen eerder dan 2025 deze persoon aan te nemen.
- Overlap in de personele bezetting: voor de zomer kon iemand starten voor zowel evenementen (die vacant zou komen) als communicatie (waarop we inhuur deden). De kans om deze zeer gekwalificeerde wijkbewoner aan te nemen wilden we niet laten lopen. Daarmee zat er voor enkele maanden een dubbeling in de personele lasten, maar kon er wel aan een warme overdracht worden gewerkt.
- Uur voor je buur actie: ondanks dat de gemeente Ede informele toezeggingen had gedaan ter ondersteuning van vrijwilligerswerving, bleek eind van het jaar er toch geen extra budget te zijn. Gezien het belang om op een aantal projecten nieuwe vrijwilligers te werven, hebben we toch voor deze investering gekozen en zelf de kosten genomen.

Dit is allemaal afgestemd met en goedgekeurd door onze RvT, wetende dat de balans voldoende ruimte liet.

Balans

Activa		Passiva	
Banksaldo	12.934	Algemene reserve	6.108
		Kortlopende schulden	5.300
		Crediteuren	1.526
	12.934		12.934

Impact

	Q1	t/m Q2	t/m Q3	t/m Q4
Care	5.609	11.668	12.553	24.851
Events	53	4.627	11.027	72.940
Groei	2.427	5.555	6.011	8.330
Sport	10.315	18.902	29.443	34.966
Greenit	166	876	876	876
	18.570	41.628	59.910	141.963

Hierboven zijn in het blauw de contacturen over heel 2024 opgenomen.
Per kwartaal is de impact te volgen.

De contacturen zijn verdeeld per Community.

Elke community heeft meerdere projecten gedraaid. Per project is gekeken hoeveel bijeenkomsten er zijn geweest, hoeveel deelnemers en vrijwilligers hebben meegedaan/ zijn bereikt en hoeveel uren er (per deelnemer én vrijwilliger) aan het project is besteed. Tezamen geeft dit het aantal contacturen per Community.

In totaal zijn er in 2024 door de vijf KenHem Communities samen bijna 142.000 contacturen gemaakt!

Uiteraard is een getal slechts een getal. Middels enkele voorbeelden van Impact verhalen hopen wij een beeld te kunnen geven van de verhalen achter deze cijfers.



6. Afsluiting en vooruitblik

Met de toezegging op de subsidie van gemeente Ede, de steun van de kerken, de uitkomsten van de uurvoorjebuurt actie (doelstelling is 50 nieuwe vrijwilligers) en uitstekende teambezetting kijken we 2025 met positieve energie tegemoet. De samenwerkingsverbanden met alle sociale partners in de wijk staan, en er is veel wederzijds vertrouwen.

De afgelopen 11 jaar hebben zo'n 900 wijkbewoners meegedaan aan onze activiteiten. Echter, op alle communities valt nog veel groei te realiseren, van jong tot oud. In 2025 willen wij kijken of we de Greenit Community kunnen versterken, en of we de sportactiviteiten voor de jeugd kunnen uitbreiden naar twee keer per maand. Ook hopen wij de oudere groep van de jongeren weer sociale stageplekken aan te kunnen bieden in onze wijk. Zeker is dat er twee stagiaires Social Work van de CHE (2^e jaars) een half jaar stage komen lopen (februari t/m juni). Daarnaast zullen wij via impact meting nog duidelijker proberen te krijgen welke impact we maken en kunnen maken in de wijk. Met de huisartsen wordt de verdere samenwerking gezocht en is de aanpak van KenHem in Kernhem een voorbeeld voor andere wijken ten aanzien van het concept Welzijn op recept.

Met steun van de Gemeente Ede en andere partners zullen we blijven bouwen aan een sterke, betrokken gemeenschap waarin bewoners elkaar zien, helpen en zo samen de wijk tot bloei brengen.

